

# 杰克科技股份有限公司

## 2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

### （授予日）

#### 一、限制性股票激励计划的分配情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票 (万股)	占授予限制性股票总量的比例	占目前总股本的比例
1	吴利	中国	董事、总裁	42.44	5.11%	0.09%
2	谢云娇	中国	副董事长、副总裁、董事会秘书	20.03	2.41%	0.04%
3	邱杨友	中国	职工董事	24.47	2.95%	0.05%
4	胡文海	中国	董事、副总裁	15.32	1.85%	0.03%
5	郑海涛	中国	副总裁	17.74	2.14%	0.04%
6	阮仁兵	中国	副总裁	12.07	1.45%	0.03%
7	林美芳	中国	财务总监	11.34	1.37%	0.02%
核心员工及技术骨干（295 人）				526.92	63.46%	1.11%
预留部分				160.00	19.27%	0.34%
合计				830.33	100.00%	1.74%

注：

（1）所有参与本激励计划的激励对象获授的个人权益总额未超过目前公司股本总额的 1%，公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划公告时公司股本总额的 10%。本激励计划激励对象不包括独立董事，亦不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（2）激励对象因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，将激励对象放弃的权益份额直接调减或在激励对象之间进行分配或调整至预留部分，但调整后任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均不超过公司总股本的 1%。激励对象在认购限制性股票时因资金不足可以相应减少认购限制性股票数额。

（3）本激励计划预留部分未超过拟授予权益总量的 20%，若董事会将激励对象因个人原因自愿放弃获授权益的调整至预留部分，则预留部分不得超过 20%。预留部分的激励对象由本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、提名与薪酬委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露相关信息。

（4）上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

（5）2026 年 5 月 18 日，公司召开第七届董事会第一次会议，审议通过了《关于聘任公司副总裁的议案》，同意聘任郑海涛先生、阮仁兵先生为公司副总裁。根据《管理办法》的规定要求，郑海涛先生、阮仁兵先生为本激励计划的激励对象，激励对象名单已列明其获授的限制性股票数量及占本激励计划拟授出总量的百分比。

杰克科技股份有限公司董事会

2026年6月18日