



安徽建工集团

ANHUI CONSTRUCTION ENGINEERING GROUP

2024

环境、社会和公司治理
(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



前言 Preface

报告说明

报告范围

本报告公示了安徽建工集团股份有限公司及所属企业履行环境、社会和公司治理等方面责任的信息。典型案例均来自公司及所属企业。报告时间跨度为2024年1月1日至12月31日，适当关注了2024年以前公司履行社会责任的情况。

称谓说明

为便于您的阅读，安徽建工集团股份有限公司在本报告中以“安徽建工”“公司”“我们”等方式进行表述。

报告周期

本报告以年度为周期，按年度发布。

数据说明

报告披露的财务数据来自公司财务报告，如与公司年度报告有出入，以年度报告为准，其他数据来自公司内部统计。

参考标准

本报告根据国家标准GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》，并参照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS ESG 6.0）》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、国际标准化组织（ISO）《社会责任指南（ISO 26000）》等进行编写。

发布形式

本报告以电子报告形式发布。

报告承诺

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

CONTENTS

目录

报告说明

关于我们

公司概况	01
业务范围	02
组织架构	03

ESG管理

利益相关方沟通	04
议题重要性评估	05
价值与责任传递	07

展望 Outlook

附录 Appendix

08



Governance

治理篇

坚持党建引领	10
规范公司治理	11
企业合规管理	12
反商业贿赂及反贪污	13
反不正当竞争	13

14



Environment

环境篇

应对气候变化	16
加强污染防治	19
保护生物多样性	20
环境合规管理	22
能源与水资源利用	24
循环经济	30
绿色建造	31

38



Society

社会篇

乡村振兴	40
社会公益	43
创新驱动	46
供应商与客户	48
安全与质量	51
员工权益与发展	54



关于
我们

Company overview 公司概况

安徽建工2003年在上海证券交易所主板上市(股票代码600502)，是安徽省国资委实际控制的国有控股上市公司，AAA主体信用等级企业，位列ENR全球承包商250强、中国承包商80强。

公司现有员工近2万人，其中博士、硕士及全日制本科以上管理骨干近万人。拥有国家级博士后科研工作站1个，国家级技术中心1个，省级重点实验室、省级博士后科研工作站、省级技术中心等省级研发平台19个，获批高新技术企业24家。拥有总承包特级资质10项、设计检测类甲级资质19项、各类一级资质140余项。

多年来，公司先后承建了长江大桥、黄河大桥、南水北调、民用机场、高速公路、引江济淮、城市高架、地铁隧道、水利港航等一大批国家、省市重点工程，荣获鲁班奖、詹天佑奖、大禹奖、李春奖等国家级和省部级各类奖项500余项。多次荣获“全国五一劳动奖状”“全国建筑业先进企业”“全国AAA级信用企业”等奖项。

19



省级研发平台
Provincial
R&D platform

24



高新技术企业
High-tech
enterprise

10



总承包特级资质
General contracting
special qualification

19



甲级设计资质
Class A design
qualification

1

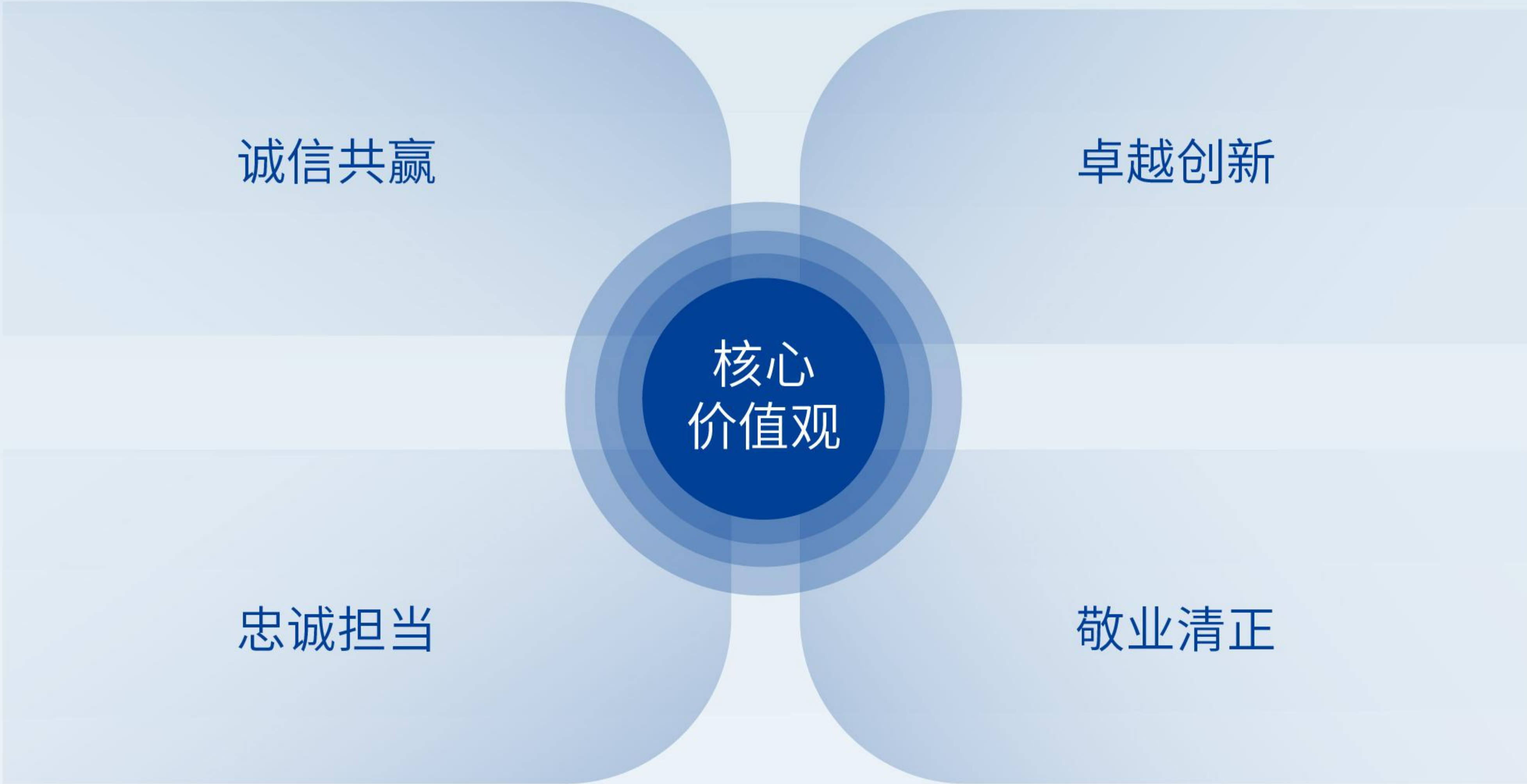


国家级博士后科研工作站
National Postdoctoral
Research Workstation

1

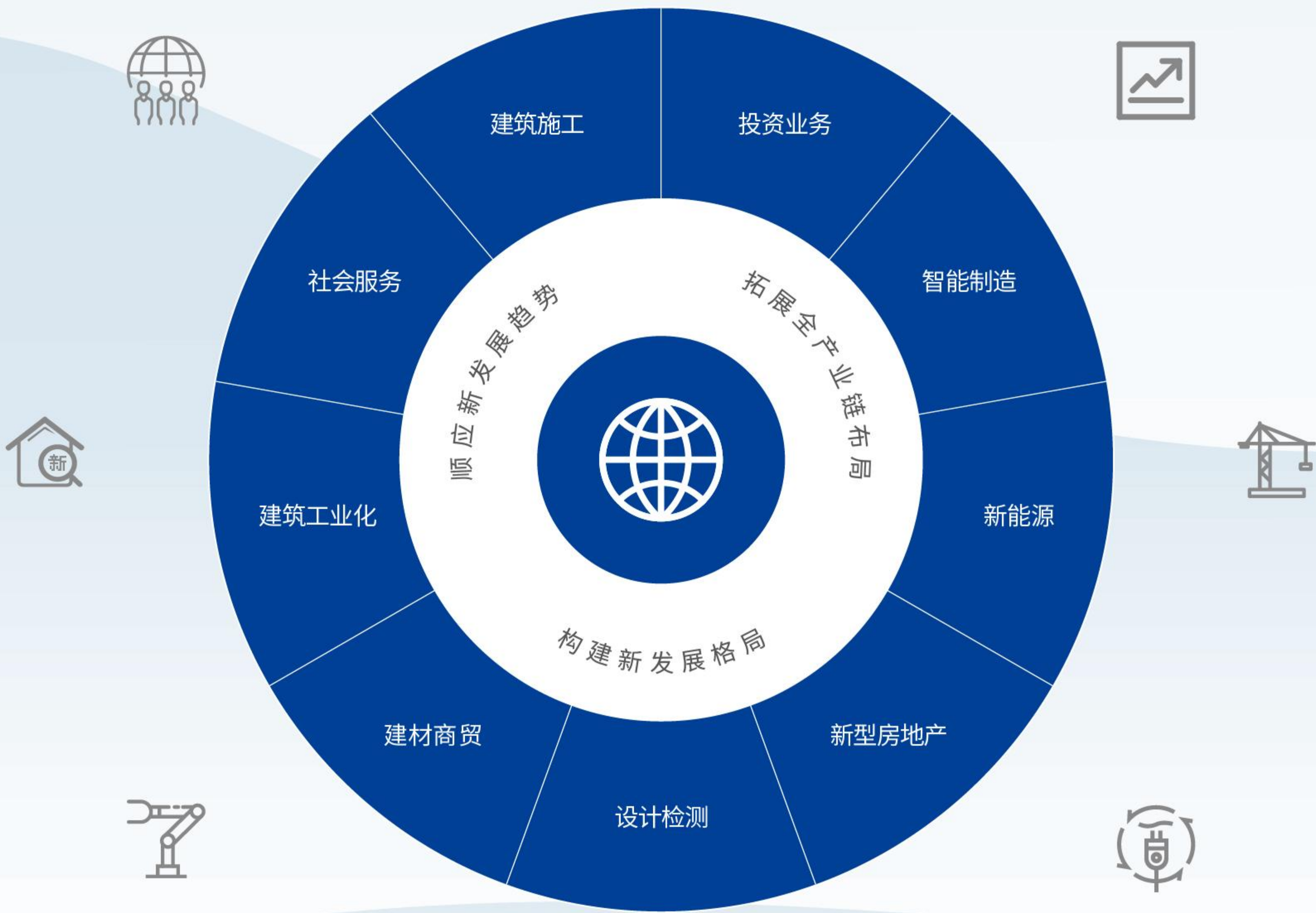


国家级技术中心
National level
technology center

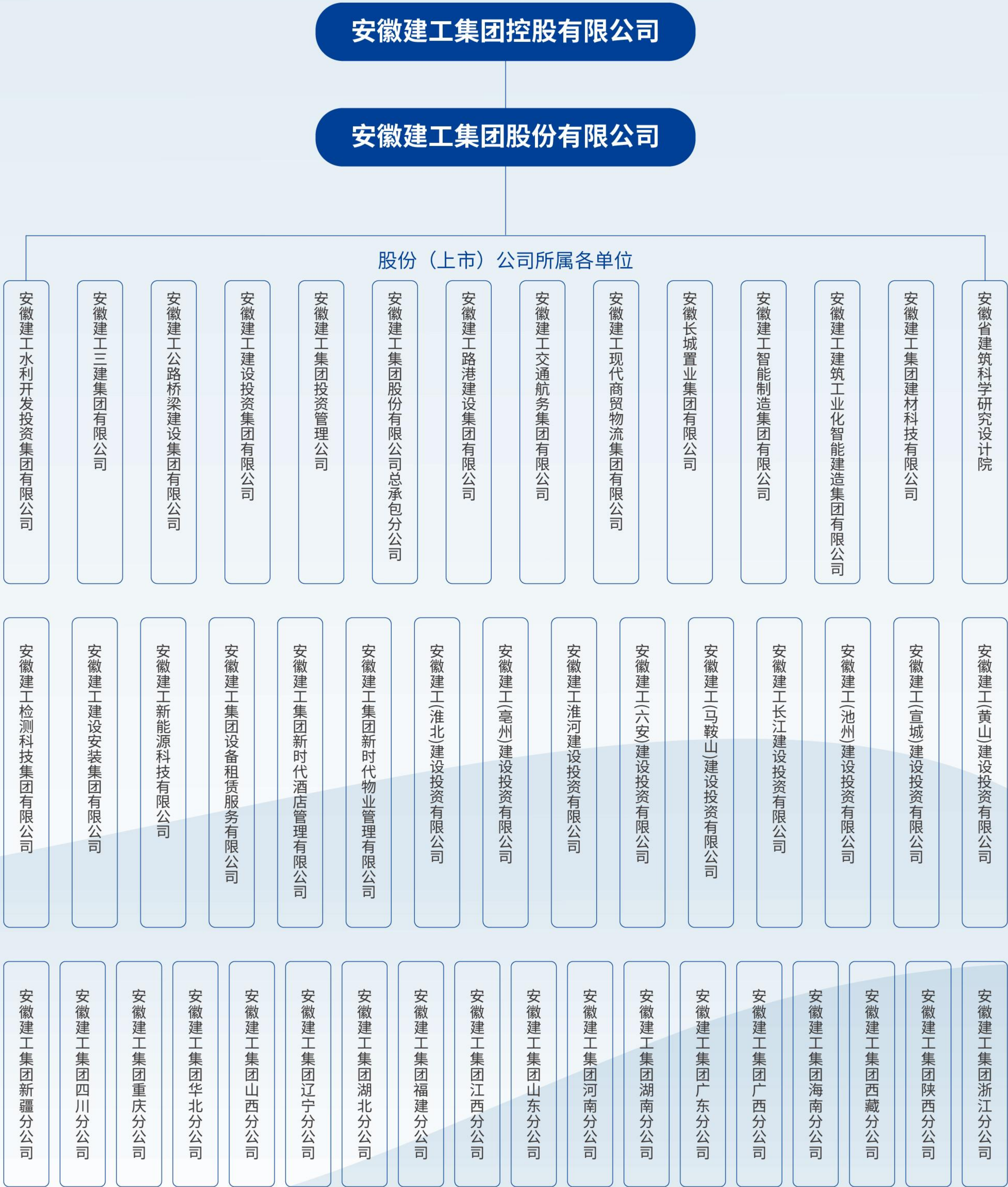


业务范围

公司业务覆盖建筑业上下游，形成投资业务、智能制造、新能源、新型房地产、设计检测、建材商贸、建筑工业化、社会服务及建筑施工等业务板块，产业链条完备，产业基础牢固，发展韧性强、潜力大、活力足。



组织架构





公司董事会全面负责ESG工作，办公室、证券事务部为ESG管理牵头部门，其他职能部门共同参与，统筹实施ESG管理工作，所属单位成立相应组织机构。公司ESG管理组织架构健全，形成上下联动工作机制，便于因企施策开展多种形式的ESG管理及实践活动。



利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的双向互动，通过系统化梳理各方多元化诉求，持续完善沟通渠道、创新对话形式，强化信息披露的精准度、时效性与覆盖维度，针对核心关切领域开展定向反馈，以此深化协作纽带，凝聚可持续发展目标的协同共识。

利益相关方识别与沟通

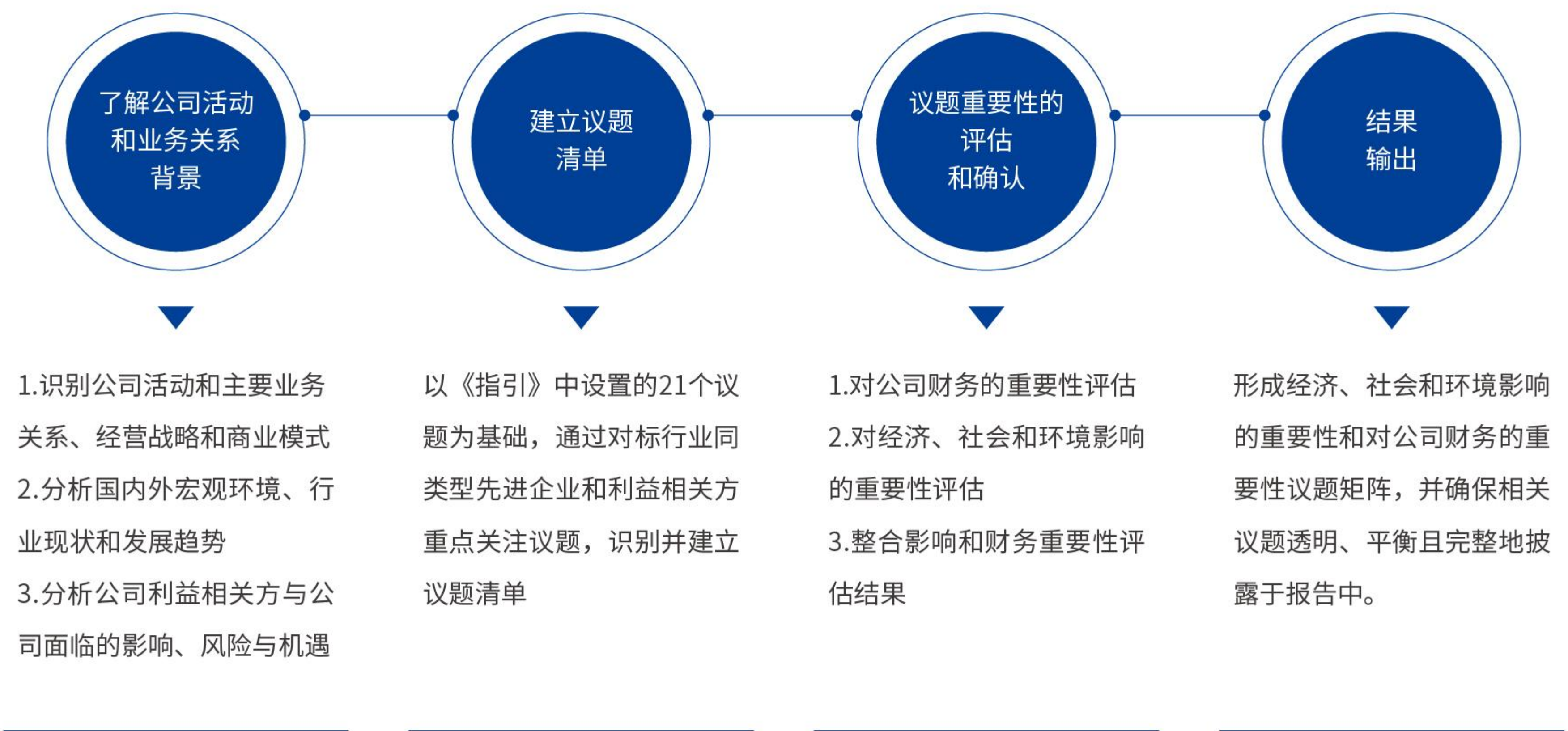
利益相关方	利益相关方诉求	沟通机制	公司回应
 政府与监管机构	守法合规经营 足额纳税 响应国家战略 带动吸纳就业 应对气候变化	政策宣贯、专题汇报 定期报送信息 战略合作 工作目标考核	遵守法律法规，依法诚信经营 开展合规管理提升行动 投身和美乡村建设 创新发展模式，吸纳就业人才 开发新能源，打造绿色工程
 股东	规范公司治理 信息沟通畅通 投资回报稳健增值 成长性、安全性	上市公司信息披露 公司官网信息 股东大会 业绩说明会 投资者沟通	治理体系完善，企业管理规范高效 信息披露真实、准确、完整 保护股东权益 重视分红，与股东共享发展成果
 业主和客户	工程按期交付 保障工程质量 完善客户服务 工程技术创新	合同执行、工期履约 会议沟通、拜访 官网、文件函电来往 满意度调查走访	强化项目管理，打造优质工程 加强信息安全建设，保护客户隐私 积极反馈客户意见，开展客户回访 加强研发投入，推动技术创新

利益相关方	利益相关方诉求	沟通机制	公司回应
 供应商 与合作伙伴	可持续供应链 公平公正竞争 良好合作关系 共同发展	调研、走访交流 行业论坛、展会 业务沟通合作	全流程电子化采购 坚持诚信经营，与合作伙伴互利共赢 签署战略合作协议，携手共进 积极参与行业论坛、展会
 员工	提高福利待遇 支持职业发展 实现个人价值 保障人身安全 工作生活平衡	职工代表大会 合理化建议 日常沟通 会议、培训、文娱活动	构建培养体系，促进员工成长 优化选拔机制，畅通发展通道 完善保障制度，维护员工权益 丰富职工生活，守护身心健康
 媒体	信息公开透明 友好交流互动	采访、报道 网站、媒体、公众号	官网发布、媒体聚焦、公众号宣传， 全方位披露公司各类信息
 社区	本地化雇佣 支援社区建设 支持社区公益	宣传、走访、慰问 开放日 公益慈善 环境保护	优先雇佣所在地劳动力 产业帮扶、消费帮扶 驰援抢险救灾、慈善、环保公益 参与社区活动、开展自愿者服务

议题重要性评估

公司依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（以下简称《指引》）和《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》之《第一号 总体要求与披露框架》的评估方法，开展议题重要性评估工作，公司议题评估流程和分析方法如下：

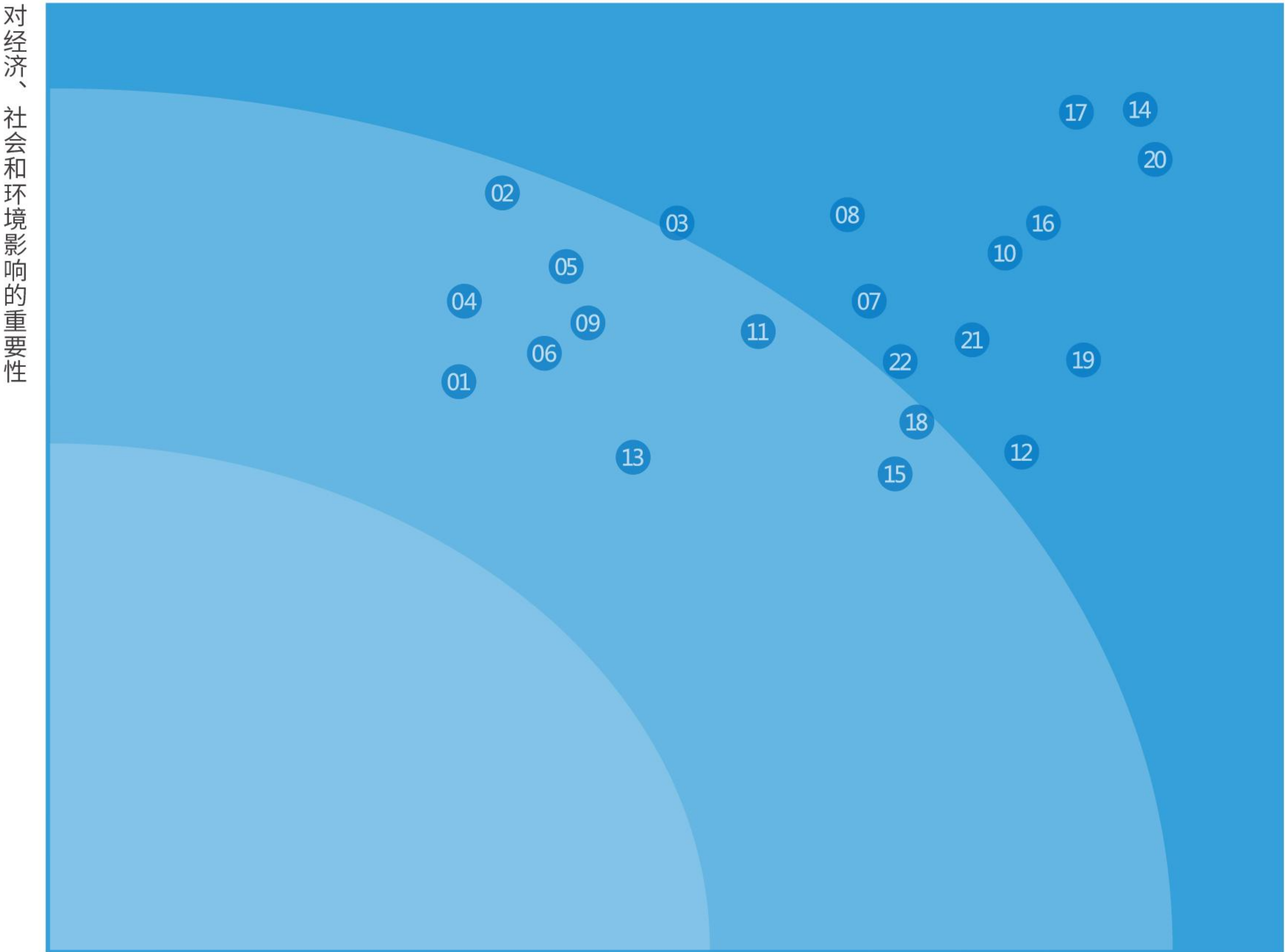
议题评估流程



公司识别的22项议题分为环境、社会 and 可持续发展相关治理三大类，议题清单如下：

序号	环境议题	序号	社会议题	序号	可持续发展相关治理议题
01	应对气候变化	09	创新驱动	18	利益相关方沟通
02	污染物排放	10	乡村振兴与社会贡献	19	内部控制与全面风险管理
03	废弃物处理	11	科技伦理	20	反商业贿赂及反贪污
04	生态系统和生物多样性保护	12	供应链安全	21	反不正当竞争
05	环境合规管理	13	平等对待中小企业	22	ESG 管理
06	能源和水资源利用	14	产品和服务安全与质量		
07	循环经济	15	数据安全与客户隐私保护		
08	绿色建造	16	员工权益与发展		
		17	职业健康与安全		

公司通过利益相关方调查问卷、专家审查等方式，从“对公司财务的重要性”和“对经济、社会和环境的影响的重要性”两个维度，开展重要性议题识别评估，形成重要性议题矩阵，确保信息披露的全面性、准确性和针对性，进一步提升公司环境、社会和公司治理（ESG）报告的透明度与可信度。



双重重要性议题矩阵图



价值与责任传递

公司持续加强与各利益相关方沟通交流，积极参与安徽省国资委等主管部门以及行业协会的社会责任研究和交流等活动，参与社会责任报告集中发布，参加社会责任报告评级，不断健全社会责任信息披露机制、丰富披露内容，塑造突出影响的责任品牌，持续提升企业形象。公司《以实干促实效 推动皖美乡村振兴》案例入选国务院国资委《国资国企社会责任蓝皮书(2024)》“国有企业的社会责任”优秀案例，获评“安徽省企业社会责任工作研究与示范基地”。

案例

承办“**建功新时代 同心护未来**”2024年全国留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”活动，不仅为留守儿童提供了关爱和帮助，也通过媒体报道等方式，向社会传递公司关爱社会弱势群体的积极形象，加强与社会公众的情感连接，提升公司的社会美誉度。



“建功新时代 同心护未来”2024年全国留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”活动第18场在合肥新桥国际机场T2航站楼施工总承包项目举办

创新品牌传播。建工三建创作的《**看悟空带你走三建**》入选国务院国资委国有企业优秀品牌故事。该作品将中国传统神话角色与现代建筑企业发展相结合，借孙悟空视角展现企业建设场景、工匠精神、技术创新及社会责任担当，打破行业常规传播模式，引发广泛关注，有效传播了企业品牌理念和履行社会责任的形象，让更多人了解到安徽建工在社会责任方面作出的努力。



建工三建作品《看悟空带你走三建》节选

公司通过搭建传播矩阵，联合新华社、人民网等知名媒体，对公司全面深化改革、加速转型发展、推动科技创新和优秀项目管理 做法经验进行广泛传播。2024年以来，数十家省市级以上主流媒体报道各类稿件超过**1200**余篇，弘扬主旋律，传递正能量，为企业品牌传播、改革发展和稳定大局提供强有力的舆论支持。



中央电视台《焦点访谈》《新闻直播间》聚焦报道安徽建工项目夏季防暑降温创新做法

治理篇

Governance





坚持党建引领	10
规范公司治理	11
企业合规管理	12
反商业贿赂及反贪污	13
反不正当竞争	13

坚持党建引领

坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，切实发挥“两个作用”，以高质量党建引领高质量发展。

◎ 组织开展党纪学习教育

做好《中国共产党纪律处分条例》解读培训，举办各类培训班76场次，运用官网、官微、报纸等宣传平台发布党纪学习教育相关活动新闻160余篇，在安徽日报等媒介平台刊发党纪学习教育报道30余篇。



安徽建工党委召开庆祝建党103周年表彰会暨纪律党课报告会

举办各类培训班

76场

◎ 开展社会主义核心价值观宣传教育

申报第七届全国文明单位和全省“书香家庭”，组织“两优一先”和劳模等先进典型选树活动，常态化开展“我为群众办实事”主题实践和新时代学雷锋志愿服务。

◎ 抓紧抓实基层党建工作

开展“流动红旗党组织”“党员先锋岗”等创建评比，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范“两个作用”。全年命名表彰“流动红旗党组织”13个、“党员先锋岗”17名。1个党支部入选安徽省国资委党委基层党建工作“领航”计划培育库，2个党总支和1个党支部入选省国资委党委基层党建工作“领航”计划示范库，获“全国工人先锋号”荣誉称号1项。



建工安装开展党支部书记交叉上党课活动

◎ 持续深化廉洁文化建设

制定《阳光 清廉 建工“六个一”廉洁文化创建活动实施方案》，拍摄《塌方的人生》专题警示教育片，通过召开警示教育大会、参观党风廉政教育基地、旁听案件庭审等形式开展廉政教育，受教3000余人次。拍摄《清廉建工迎新春，风清气正中国年》廉洁文化短视频，被安徽省纪委监委网站选用发布。



赴安徽省党风廉政教育馆开展主题教育活动

廉政教育

3000余人次

规范公司治理

国有企业是国家治理体系的重要组成部分。公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《股票上市规则》《上市公司章程指引》等法规政策要求，坚持“两个一以贯之”，完善中国特色现代企业制度，持续提升企业治理能力。

治理体系

公司建立完善的有效制衡治理结构和决策机制，公司股东大会、党委会、董事会、监事会、经理层各治理主体之间权责边界明晰，决策流程严谨，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

公司始终秉持依法合规的运营理念，严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定，合规履行重大决策。全年召开股东大会、董事会、监事会16次，组织召开独立董事专门会议、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等相关专门委员会会议12次。

召开股东大会、董事会、监事会

16次

专门委员会会议

12次

信息披露

公司严格按照《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规，依法履行信息披露义务。不断规范和完善信息披露流程，严格审核对外披露的信息，确保信息真实、准确、完整。2024年度公司发布各类公告及相关文件124份，其中定期公告4份、临时公告82份、其他相关文件38份，信息披露质量进一步提升。

定期公告

4份

临时公告

82份

其他相关文件

38份

投资者关系管理

公司重视投资者权益保护，常态化开展投资者交流，采用多种方式解答投资者关切的问题，积极听取投资者的意见和建议。全年共召开业绩说明会3次，组织和参加现场调研、电话会议、策略会交流等活动23场，在上交所e互动平台回复投资者问题33个，全方位保障中小投资者的知情权和参与权。

企业合规管理

合规管理

为推进公司合规管理工作，有效防控合规风险，公司依据《安徽省省属企业合规管理办法》等法律法规和相关要求，健全合规管理组织体系，不断提升依法合规经营管理水平。

公司将合规审查作为前置程序嵌入企业经营管理，对重大决策事项进行合规审查，落实法律意见书制度。全面实现经济合同、重大决策、规章制度三项法律审核100%覆盖。



公司召开合规管理提升行动工作调度会暨2024年一季度法务工作例会

公司将合规培训纳入员工年度培训计划，通过多元化的培训方式，深化员工对合规的认知，提升员工的法治素养。2024年开展涵盖法律法规、合同管理、招投标管理等合规管理专题培训370余人次，开展全民国家安全教育日、非法集资宣传教育、宪法宣传周等专项普法活动37余人次，进一步推动公司建立健全合规管理体系。



建工智能制造组织开展合规管理体系专题培训

合规管理专题培训

370 余人次

专项普法活动

37 余人次

风险管理

公司紧密围绕市场形势与企业发展战略，将风险管理置于关键位置，多维度、全方位地开展风险管理工作，有效防范和应对各类风险，为公司的稳定运营和持续发展保驾护航。

公司持续完善风险识别与评估机制，组织专业团队对市场风险、信用风险、财务风险、项目风险等关键领域进行深入排查。通过定期的风险调研与数据分析，结合宏观经济形势、行业动态以及集团内部业务运营情况，及时更新风险清单。报告期内，公司未发现财务报告和非财务报告相关的重大、重要或一般缺陷，经济合同履约率100%。

反商业贿赂及反贪污

公司坚决贯彻落实党中央、省委及省国资委关于党风廉政建设和反腐败工作的决策部署，将反商业贿赂及反贪污工作置于突出位置，多管齐下、精准发力，为企业健康稳定发展保驾护航。

公司印发《关于进一步严明纪律、严禁各级领导干部及其亲属等在集团范围内承揽业务的通知》《处理处分与薪酬挂钩管理暂行办法》等相关制度，规范公司各级领导干部廉洁从业行为。持续加大正风肃纪力度，推进权力集中、资金密集、资源富集等重点领域腐败问题治理，拓展反腐败工作的深度广度，不断织密扎紧“不能腐”的笼子。

公司深入开展警示教育，加强典型案例的学习剖析，以案为鉴、以案促改，常敲反腐警钟。设立举报专用线上渠道（<http://www.aceg.com.cn/list/jb>）、电子邮箱（hgjb@aceg.com.cn）和信箱等方式，营造风清气正的发展环境。

2024年开展各类党纪学习教育达6.3万人次，反贪污培训覆盖员工比例100%。报告期内，公司未收到反商业贿赂与反舞弊举报事件。

累计覆盖

6.3 万人次

反贪污培训覆盖员工比例

100 %

反不正当竞争

公司严格遵循《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规，通过完善制度体系、强化监督管理、开展专项整治、加强宣传教育等多种方式，确保各项经营活动合法合规，切实维护市场公平竞争秩序。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。

环境篇

Environment





应对气候变化	16
加强污染防治	19
保护生物多样性	20
环境合规管理	22
能源与水资源利用	24
循环经济	30
绿色建造	31

应对气候变化

安徽建工深入贯彻习近平生态文明思想，坚持以人民为中心，牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念，以高品质生态环境支撑高质量发展，加快推进人与自然和谐共生的现代化。

安徽建工紧跟国家发展步伐，将“双碳”目标全方位融入企业中长期发展规划中，将气候风险管理纳入公司经营实践，积极投身绿色产业，大力推广绿色建造技术，以实际行动彰显国有企业的责任与担当。本部分按照“治理、战略、风险与机遇、风险管理、指标和目标”五个方面披露公司气候变化的工作计划和实施成果。

治理

公司建立由董事会、管理层以及执行层构成的治理架构，并在该架构下逐步探索完善有效应对气候变化风险挑战的治理体系，战略性推动公司绿色、低碳、可持续发展。

董事会对公司气候变化相关政策和战略规划进行决策和监管，听取管理层对气候变化事宜的汇报并提出建议。

公司管理层统筹制定低碳发展政策方针和战略规划，推动公司建立健全绿色低碳发展体系，明确重点业务领域绿色低碳发展举措，稳步推进双碳相关工作。

所属子企业严格执行低碳发展规划，扎实落实低碳减排措施，努力保障低碳减排目标实现。公司组建安徽建工新能源科技有限公司，在所属子企业成立绿色低碳研究分支机构，充分发挥平台支撑作用。

战略

公司全面贯彻党中央、国务院关于碳达峰、碳中和工作的决策部署，将“双碳”工作融入改革发展全局，坚持战新产业和传统产业两端发力，着力夯实绿色建造方式，进一步加大新能源、新材料等领域的资源投入力度，推动产业向专业化、集约化、规模化、绿色化方向发展。

风险与机遇

风险类型与应对策略



极端天气影响：气候变化导致的强降雨、洪水、高温等极端天气，可能导致工期延误，给企业如期兑现交付承诺造成压力。

慢性气候变化：全球气温持续上升产生极热极寒天气，对工程项目的施工造成困难和安全隐患。



健全完善监测系统，构建内部预警机制；充分考虑气候因素，提高建筑韧性设计，强化基础设施适应性；合理安排施工时间，加强施工现场防护，严格把控材料质量，加强施工过程管理；制定应急预案，建立应急物资储备，加强灾后恢复与重建，提升应急响应与恢复能力；开展风险教育，组织员工技能培训，培养环保意识。



政策与法规：《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030年前碳达峰行动方案》《加快推动建筑领域节能降碳工作方案》等，对工程建设行业的低碳转型提出明确要求。

成本压力：采用绿色低碳技术、材料和设备等，初期可能需要较高的投入成本。

技术挑战：工程建设行业整体技术创新水平参差不齐，企业在推进低碳转型过程中可能面临技术研发瓶颈、技术应用不熟练等问题。

供应链协同风险：工程建设行业产业链长，上下游企业众多，合作伙伴在低碳转型方面配合不一等，可能影响企业绿色供应链的构建和运行。

声誉风险：工程在建造过程中可能对环境造成污染破坏、影响生物多样性，从而损害公司声誉。



制定低碳战略规划，完善管理体系，加强政策研究与合规管理；加大绿色低碳技术和绿色装备研发与应用，推广绿色智能建造，推进数字化智能化转型；落实环境应急工作责任制，建立绿色供应链标准，优化供应链物流；发展战略性新兴产业，加强行业合作，开展国际合作与交流；加强宣传教育，提高员工对气候变化的风险认识。



气候变化相关机遇

- 市场机遇：**国家“双碳”工作的不断推进，驱动绿色超低能耗建筑、城市更新、绿色建造、智能制造等市场前景广阔。
- 品牌与声誉机遇：**在绿色低碳发展等方面取得成效，有助于提升企业品牌形象和社会声誉，增强市场竞争力和客户认可度，吸引更多的合作伙伴和优质项目。
- 技术创新机遇：**在应对气候变化的过程中，企业不断进行技术创新和管理创新，有助于提升自身的技术水平和核心竞争力，为未来的可持续发展奠定基础。
- 发展策略：**积极发展新能源、新材料、智能制造等相关战新产业，拓展新业务新赛道，着力发展绿色数字智能装配式钢结构建筑（智能全屋定制）、光伏建筑一体化、新型储能等重点业务，以科技创新引领新质生产力发展，努力实现可持续、高质量发展。

风险管理

公司制定《2024年度安全环境管理工作意见》《环境保护和节能减排管理办法》等制度，提出绿色低碳发展的管理目标、管理职责、管理要求和管控措施，形成突发环境安全隐患的整改闭环。完善节能降碳、碳排放计算标准建设，细化风险管理能力，提升绿色低碳技术研发能力，及时监测、分析气候风险对公司业务产生的负面影响，将风险降至最低。

指标和目标

公司积极践行“双碳”理念，进一步优化能源结构，积极推广节能技术，努力减少碳排放。报告期内温室气体排放指标如下：

报告期内温室气体排放指标 注1		
指标	单位	2024年
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	29374.79
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	22497.32
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	51872.11
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.0228

注1：

（1）范围一中的柴油、汽油、天然气的热值和单位热值含碳量来源于《中国能源统计年鉴2021》《省级温室气体清单编制指南（试行）》，范围二中的电力排放因子来源于“生态环境部2024年发布的安徽地区2022年平均排放因子”，GWP值均参考“IPCC第六次评估报告（2021）”；

（2）统计范围：建工智能制造、建工路桥、建工建材。

加强污染防治

公司全面落实《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废弃物污染环境防治法》等法律法规，制定《环境保护和节能减排管理办法》，严格落实工程项目建设扬尘防治“六个百分百”，控制噪声和废水排放、有害气体及粉尘排放等，持续提升生态环境质量。

公司坚持“资源化、无害化、减量化”的管理原则，制定并落实固体废弃物控制措施，做好固体废弃物的回收利用。



合肥市第二人民医院感染病区项目应用“天幕系统”

建工三建研发的施工“天幕系统”，在合肥市第二人民医院感染病区项目基坑土方开挖和地下结构成功应用，对6520平方米的基坑进行全覆盖，实现防尘、降噪、遮阳、降温等多种功能，从源头上遏制扬尘，有效降低细颗粒物浓度，减少对环境的影响。与传统施工作业相比，采用防尘天幕能减少80%以上的扬尘。在土方开挖和锚喷作业时，与喷淋系统配合使用，将露天作业转变为“室内作业”，实现基坑施工现场的绿色封闭式管理。



建工总承包承建的宿马园区文体中心项目，在施工管理过程中牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，严格遵守安徽省地方环保法规和公司各项安全管理制度，根据施工特点制定《环水保施工专项方案》，抓好扬尘、噪声、振动监测与治理，合规排放弃土、废渣、生活污水和施工废水，实现全员参与绿色建造。



建工水利承建的淮岗嘉园安置房项目，大力推行绿色施工、文明施工、安全施工，大力加强安全生产标准化建设，项目现场使用“智慧工地系统”“无人机巡查”等先进技术，全面提升项目安全管理水平。通过先进的环保技术和管理措施，尽可能减少施工对环境的负面影响。

保护生物多样性

公司围绕土壤修复、水环境综合治理、水生态修复、水污染防治等开展系统性生态环境治理工程，努力实现经济效益、社会效益与生态效益的有机统一。

淮北市绿金湖（中湖）矿山地质环境治理项目已顺利运营养护8年，每年有白天鹅、白鹭等多种野生鸟类在绿金湖补给、栖息，为100余种动物和近百种植物提供了栖息地，成为皖北地区重要的候鸟中转站。



淮北市中湖矿山地质环境治理PPP项目

黄陂湖生态保护修复工程完工后，周边湿地生态系统得到有效修复，进一步丰富了湖区生物环境多样性，提高湖区自净能力，增强生态系统韧性，整体提升了区域“山水林田湖草”生态系统。



黄陂湖生态保护修复工程

五河沱湖省级自然保护区综合治理项目，采用湿地恢复、水质改善、生物多样性保护和提高生态系统服务功能等措施，对沱湖迎水面沟塘、围堰，涉及3个乡镇共计376个沟塘进行修复治理。通过生态修复，实现了沱湖外围污染源治理，改善和提升了沱湖省级自然保护区的生态环境质量，保护了区域内的生物多样性，稳定了沱湖水域的生态系统。



五河沱湖省级自然保护区综合治理项目一期

环境合规管理

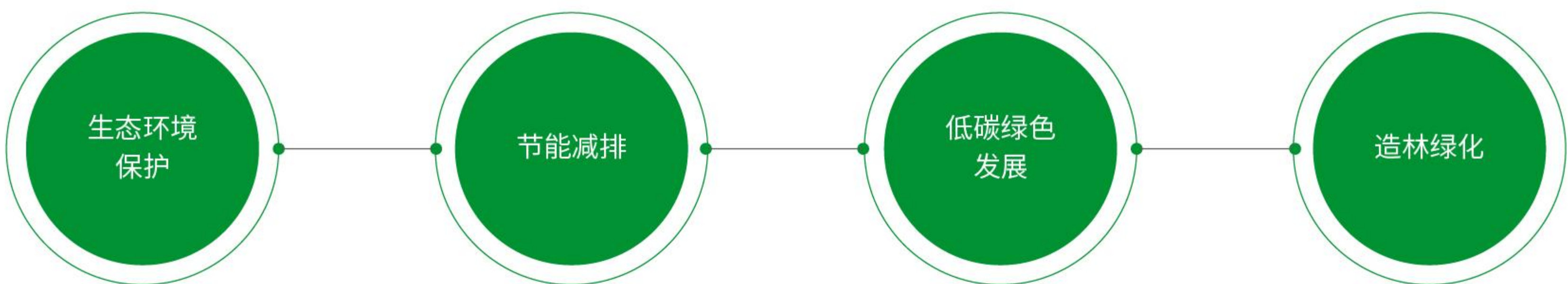
公司制定《突发环境事件调查处理和责任追究办法》等制度，全面落实环境应急工作责任制，突出抓好重点领域安全环保防范，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，以高水平保护推动高质量发展，逐步实现人与自然和谐共生。

报告期内，全年环保总投入2.79亿元，公司所属子公司共受到与环境问题相关的行政处罚5起，罚款合计35万元，相关违规情形已完成整改。上述行政处罚不会对公司的生产经营产生重大不利影响。后续公司将持续加强日常环保管理，改善施工现场对周边环境的干扰，避免此类违法违规行为的发生。

公司牢固树立“绿色发展、生态优先”的理念，持续加大环境保护相关法律法规的学习宣贯力度，将生态环境保护、节能减排、低碳绿色发展和造林绿化当作重要任务。

全年环保总投入

2.79 亿元



建工路桥开展2024年第二期项目安全环保部长培训

公司积极开展植树造林、垃圾清理、环保宣教等主题公益活动，与各方共建和谐、美丽家园。



建工三建开展“全面推进美丽中国建设”环境日活动



驻阿尔及利亚经理部参加由中国驻阿尔及利亚大使馆、中资企业协会共同组织的植树活动

能源与水资源利用

公司严格遵循《节约能源法》《水法》等法律法规，制定《环境保护和节能减排管理办法》，明确能源与水资源利用管理机构和职责，坚持绿色开发、设计、施工和运营，以实际行动践行可持续发展承诺。

报告期内能源和水资源利用关键指标如下：

报告期内温室气体排放指标 ^{注2}		
指标	单位	2024年
全年能源消耗总量	万吨标煤	3.24
年度耗电量	万千瓦时	3317.21
年度耗气量	万立方米	374.49
年度燃油量	万立方米	1.94
年度耗水量	万吨	35.02
万元营业收入综合能耗（现价）	吨标煤/万元	0.0143

注2：
（1）本报告中组织内部的能源消耗总量包括直接能源消耗和间接能源消耗，主要根据燃料消耗量、国家标准《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）、《中国能源统计年鉴2021》提供的有关转换因子及公式进行计算，包括天然气、柴油、汽油、液化石油气和外购电力。
（2）统计范围：建工智能制造、建工路桥、建工建材。

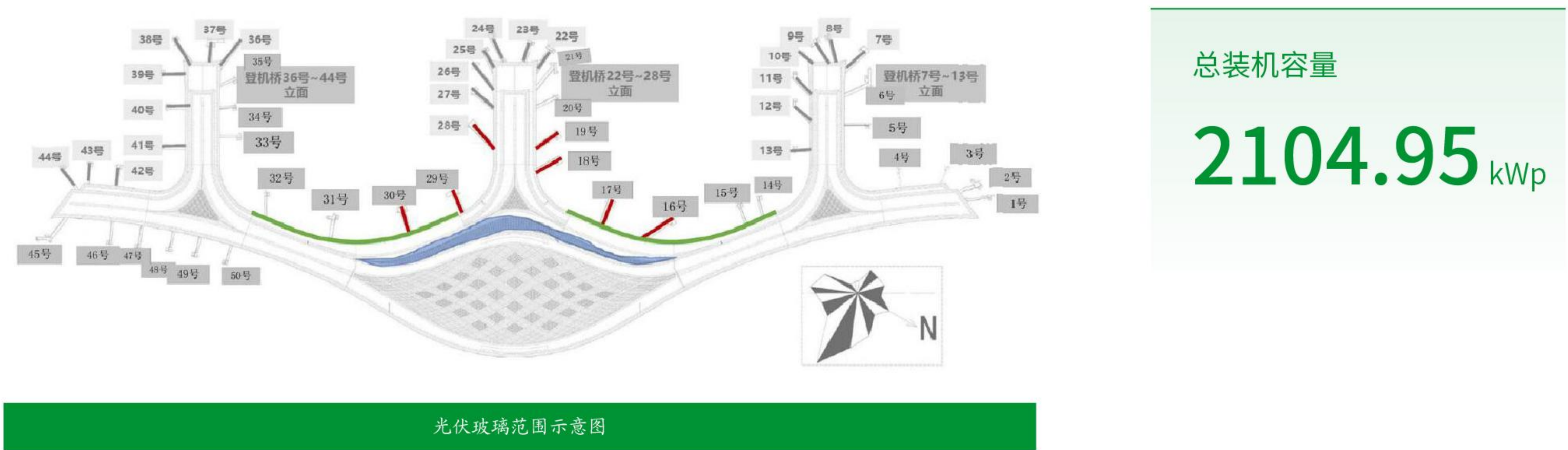
能源利用

清洁能源投资运营

公司组建安徽建工新能源科技有限公司，积极拓展水电、屋面光伏、新型储能等业务，致力于打造绿色能源投资运营平台。已投入运营水电站7座、光伏电站3座。投资建设合肥新桥国际机场T2航站楼等分布式光伏项目，承接秦汉分布式光伏清洁能源综合利用项目（一期）总承包工程，参与投资并建设40亿元新能源汽车配套设施项目，为新能源汽车产业提供配套支持。

投入运营水电站	投入运营光伏电站	投资并建设新能源汽车配套设施项目
7座	3座	40亿元

建工安装成功中标合肥新桥国际机场T2航站楼光伏电站投资、建设、运营一体化项目，总装机容量2104.95kWp，采用单晶硅和碲化镉组合发电模式。开创了国内机场幕墙发电玻璃单体项目应用面积最大的先例。



公司在运营有白莲崖电站、流波电站、云南贡山县丹珠河一级水电站、丹珠河二级水电站、丹珠河三级水电站、东月各河一级水电站和东月各河二级水电站等水电站。白莲崖电站、流波电站为安徽省绿色小水电示范电站。2024年上网电量达73000万kWh。



超低能耗建筑设计咨询

安徽建科以推动城乡建设发展绿色转型为核心，以绿色工厂、绿色低碳城市/城区、零碳园区、能源绿色低碳转型等为切入点，通过专业性决策咨询、系统化技术研发和场景式推广应用，助力经济社会绿色转型和可持续发展。

安徽建科服务的国网安徽蚌埠供电公司变电运检用房超低能耗项目，预计实现建筑供暖空调运行能耗降低46%、照明能耗降低42%；应用BIPV技术，建筑体年平均发电量预计37.57万千瓦时，在纳入可再生能源系统发电量后，建筑综合能耗值为0 kWh/m2.a，实现建筑综合节能率100%。



实现建筑供暖空调运行
能耗降低

46 %

实现照明能耗降低

42 %

实现建筑综合节能率

100 %

安徽建科服务的浙江大学医学院附属第二医院安徽医院项目，能有效提升建筑被动保温效果，提高机电设备能效和扩容光伏系统。经初步评估，投入运营后建筑每平方米的年能耗值将从基准325千瓦时减少为175千瓦时，本体节能率达到45.87%，综合节能率预期达50.83%。



本体节能率达到

45.87 %

综合节能率预期达

50.83 %



智慧商贸物流构建

建工商贸物流通过优化供应链管理，创新运营模式以及加强数据分析与管理等手段，精准预测企业需求、协同上下游企业联动，有效减少库存浪费和额外运输，推动绿色低碳发展。



绿色施工技术应用

公司全面贯彻绿色施工理念，制定并严格执行一系列绿色施工标准和规范。从项目策划的源头开始，充分考量节能减排因素，精心优化施工方案，合理安排施工顺序，最大限度减少施工过程中的能源消耗和环境污染。2024年创建省级“绿色工地”29个。

2024 年

创建省级“绿色工地”

29 ↑



节能措施

施工现场采用节能灯具，合理布置照明系统，避免过度照明。大型施工设备选用节能型产品，并定期维护保养，提高设备能源利用效率。优化施工工序，减少设备空转时间，降低能源消耗。



节水措施

设置雨水收集系统，收集雨水用于施工现场的降尘、车辆冲洗、绿化灌溉等。广泛应用节水龙头和节水器具，开展节水教育，减少水资源浪费。

水资源利用

水利工程建设与水资源调配

公司拥有水利水电工程总承包特级资质，建设了一大批重点水利工程。建工水利承接的凤凰山水库工程，系水利部2023年重点推进的60项重大水利工程之一，对于完善省级水网和水阳江流域防洪体系建设意义重大，并极大提升了区域水资源调配能力。



建工水利承接的华阳河蓄滞洪区工程，系长江防洪体系的重要组成部分，建成后将有效减轻湖口地区乃至长江下游地区防洪压力，对区域水资源的合理调配发挥关键作用。

公司在安徽省范围内大力开展灌区、水闸、高标准农田、小田变大田等涉农水利工程建设，工程的实施显著提升了区域灌溉和水资源调配能力，为保障农业生产用水、促进乡村振兴提供了坚实的水利支撑。



水资源节约与循环利用

公司高度重视水资源的节约与循环利用，积极开展相关技术研发和施工废水的处理与回用。2024年成功授权“一种市政建设用雨水收集装置”发明专利（公开号CN117703005A），可广泛用于道路洒水、绿化灌溉等，能有效降低市政排水压力，提高水资源利用效率。



国家级芜湖经济技术开发区汽车电子产业园基础设施建设项目

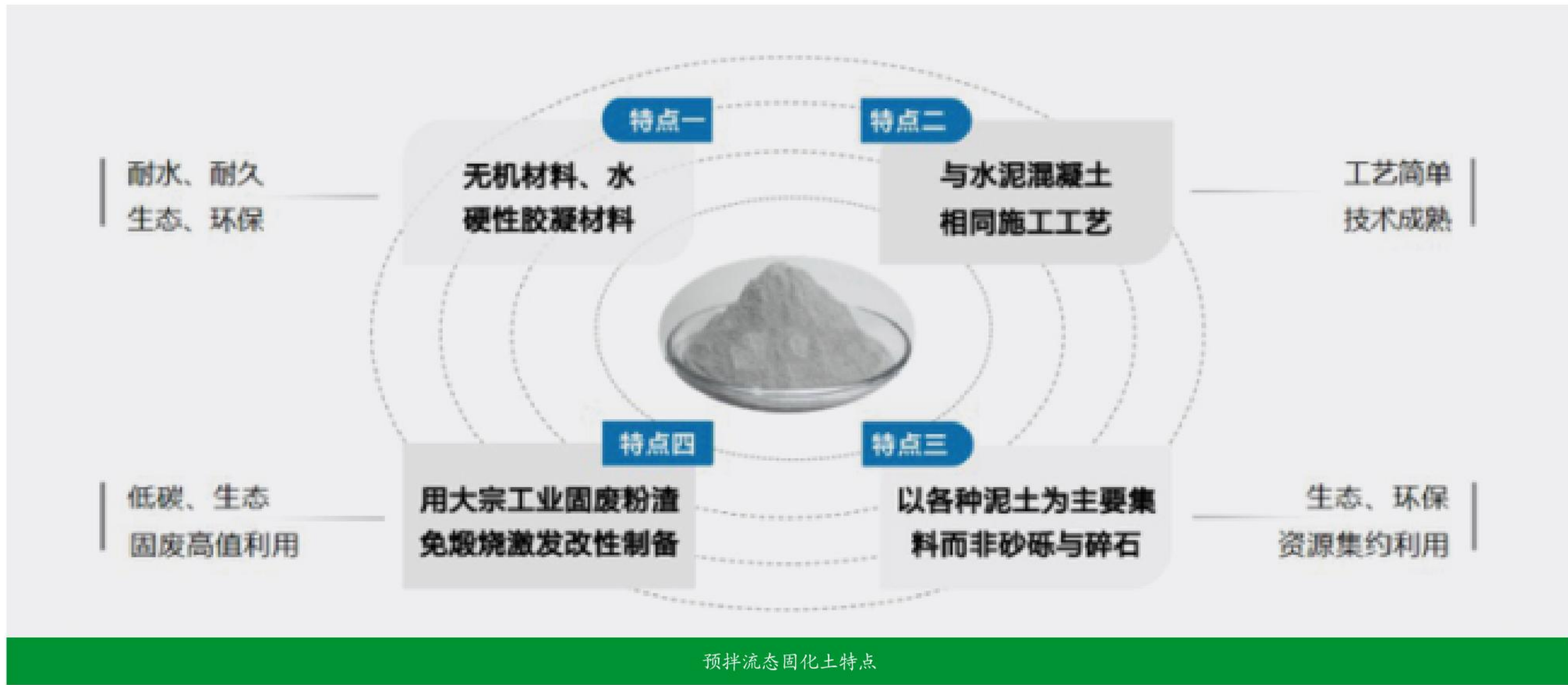
建工三建承建的国家级芜湖经济技术开发区汽车电子产业园基础设施建设项目，系安徽省首批工业上楼试点项目，总建筑面积约63万平方米。项目建设中采用雨水收集系统用于场地降尘和绿化灌溉，有效降低了能源消耗。

总建筑面积约

63 万平方米

循环经济

公司高度重视建设工程废弃物减量化、再利用与资源化处理，通过优化施工流程、加强施工管理，从源头减少施工废弃物产生量。



公司承建的新能源汽车产业园项目，创新应用预拌流态固化土技术，采用泥土和大宗工业固废粉渣为主要集料代替砂砾与碎石，实现资源集约利用和固废高价值利用。

建工路桥承建的G329孙埠至大汪村段一级公路改建工程，积极应用智能化管理、节能减排技术及生态恢复措施，如采用环保沥青和PR高模量沥青技术，提升路面耐久性和路面抗疲劳性，施工时旧路材料经过冷再生处理，有效减少废弃物并实现材料的循环利用，清理出的表土用于沿线绿化和生态恢复等。



G329孙埠至大汪村段一级公路改建工程

绿色建造

公司依托国家企业技术中心、高新技术研究院等高能级创新平台，在新材料、建筑工业化、智能装备、智能建造等重点领域，开展绿色低碳节能技术研发和应用，推进公司产业绿色高质量发展。

推广智能建造

应用BIM技术和设计协同平台，实现智能化辅助设计和图纸审查，大幅提升设计效率和质量。

安徽建科承接的安徽省智能软件园EPC项目，应用数维设计技术，探索了一条国产化BIM正向设计技术路线。通过数字化技术的实施，在设计阶段有效控制成本、提高方案通过率，缩短施工工期，并实现绿色智能建造的目标。



安徽省智能软件园项目

公司积极应用智能无人操作塔机、智能施工电梯、智能垂直运输设备、智能施工设备等产品，提高建筑装备的智能化水平。建工三建、建工交航、建工水利引进多款建筑智能设备，在混凝土浇筑、地面整平、墙体喷涂、装饰装修等施工环节推进“机器换人”，目前已在10余个试点项目开展应用。



混凝土抹光和室内喷涂智能设备正在作业

建工路桥在合肥新桥机场S1线3标项目中，启用先进无人机自动巡检系统，全天候监控作业现场，精准识别各类违禁行为，为员工生命安全保驾护航。

合肥新桥机场S1线3标项目自动巡检无人机



建工检测参与研发混凝土抗压强度智能检测设备系统，实现24小时无人化混凝土试件抗压强度检测，以“智”提“质”实现检测技术智慧化赋能。



混凝土抗压强度智能检测设备

发展智能制造

公司聚焦装配式建筑等领域，已建成多个数字化智能化生产基地，涵盖 PC 构件、桥梁钢构、地铁管片等多种建筑构件，推动建筑行业向工业化、标准化方向发展，有利于实现资源高效化利用，降低能源消耗和污染物排放。

建设智能绿色制造产业园

安徽建工智能绿色制造（长丰）产业园引进交安产品生产及打包箱焊接产线，通过MES等信息化控制系统、智能物流与智能生产高度集成，与ERP等系统高效协同，实现交安钢构、装配式房屋生产的流线化、自动化、柔性化、智能化和绿色化，进一步提升钢结构构件的市场通用化程度。



安徽建工智能绿色制造（长丰）产业园

建工智能制造生产的高速公路防护栏板，具有优秀的防腐、耐蚀、耐候特性和自清洁功能，采用可替代热浸镀锌工艺，实现护栏板表面的重防腐和长效防腐，产品绿色环保。



高速公路防护栏板和隔声屏障应用场景

建工智能制造引入装配式房屋智能生产线，可实现标准化设计、工业化生产、装配化施工、一体化装修，绿色环保效益显著。



装配式房屋效果图

建设钢结构绿色智造基地

安徽建工钢结构绿色智造基地(六安)主要生产钢箱梁、叠合梁、钢板组合梁、跨江跨海大桥构件、高层重钢结构、大跨度空间钢结构等轻钢和重钢全品类构件，年生产能力超15万吨，是目前位居省内前列、智能化程度高、规模较大的钢结构生产加工制造基地，获评2024年“安徽省绿色装配式钢结构数字化车间”。

年生产能力超
15 万吨



工厂通过全流程数字化建设，建立智能数字化生产车间，实现车间制造执行系统(MES)、企业资源计划系统(ERP)、制造执行系统(MES)和企业资源计划系统(ERP)的高效协同与集成，实现设计、工艺、制造、管理、物流等环节的集成优化，实现资源高效利用。



工厂H型钢智能生产线，满负荷生产时日产可达 50 吨，生产效率为传统生产线的 3 倍，材料损耗率从5%降至3%以下



车间RGV小车高效输送工件，机械臂精准焊接

针对钢构件喷漆产生的易燃易爆有毒废气，采用国内最先进的催化燃烧处理系统，对废气通过干式过滤系统过滤，除去颗粒和灰尘，再用催化剂在低起燃温度下燃烧，将废气转化为二氧化碳和水进行排放，过滤率可达99%。



工厂废气净化处理装置

布局绿色建材

公司积极在合肥、芜湖、蚌埠、铜陵等地布局高端化、绿色化、智慧化、生态化、集成化的建材科技园，实现建材产业绿色可持续发展。

安徽瑞特建材科技园主要生产和研发高性能混凝土、高性能彩色沥青路面材料等，已承接并完成安徽医科大学博物馆、音乐厅单体项目的彩色混凝土供应与浇筑工作，工程质量达到行业领先水平。



安徽瑞特建材科技园效果图

蚌埠建材马城站点2024年顺利投产，该站点采用全封闭、除尘、降噪设备，有效解决了废气、污水、废浆、废渣处理难题，实现了厂站生产混凝土过程中扬尘、废气、污水和噪声的“零排放”目标。蚌埠建材连续三年获评为“全国预拌混凝土绿色产业先进企业”“安徽省预拌混凝土30强”“智砼”数字化车间。



公司所属蚌埠建材产业园

全国预拌混凝土绿色产业先进企业



安徽省预拌混凝土30强



“智砼”数字化车间



社会篇 Society





乡村振兴	40
社会公益	43
创新驱动	46
供应商与客户	48
安全与质量	51
员工权益与发展	54

乡村振兴

公司积极响应乡村振兴战略号召，在乡村振兴道路上步伐坚定，通过一系列的举措，为乡村地区的发展注入了强大动力，彰显了国有企业的责任与担当。

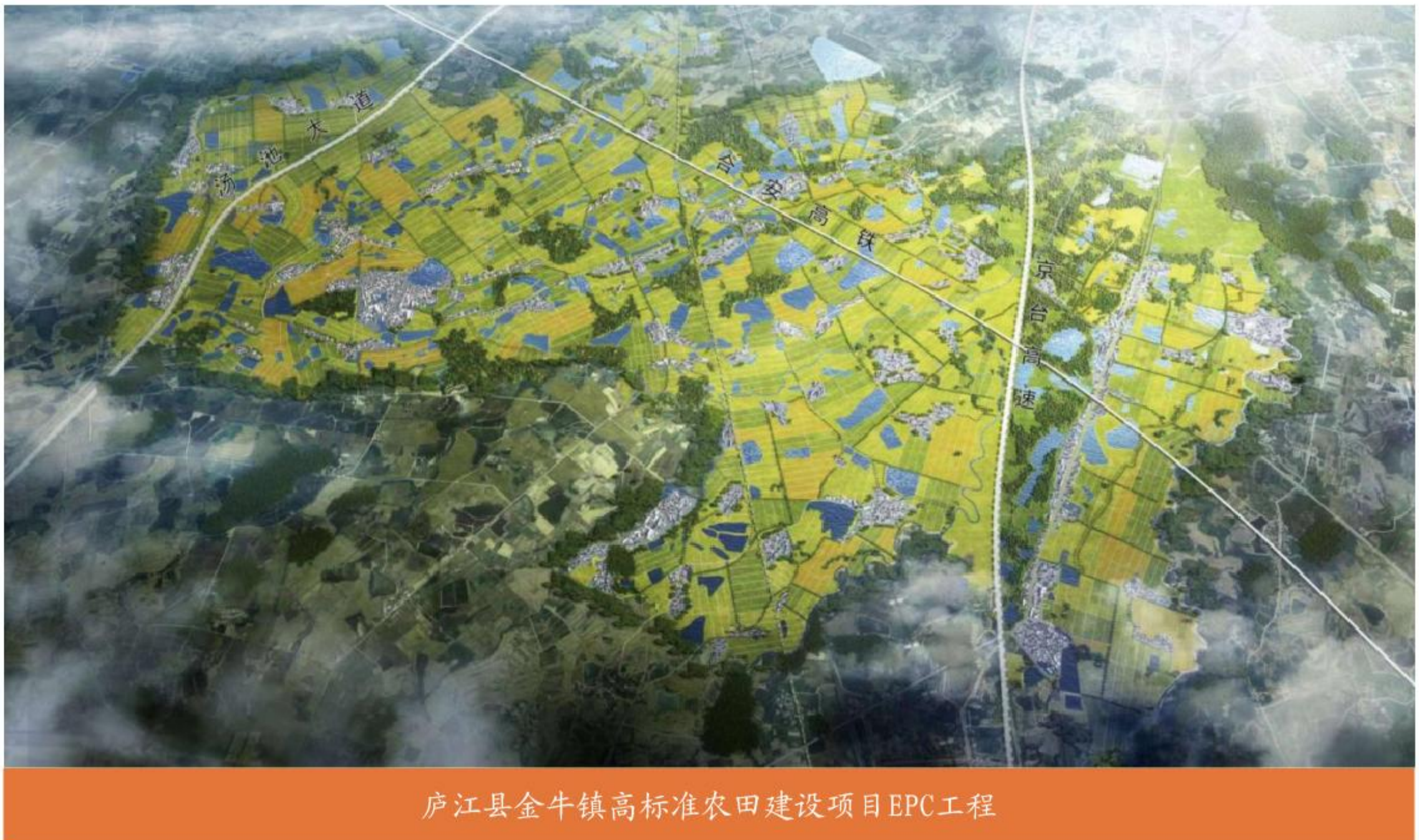
支持乡村基建

高质量完成高标准农田、水利灌溉、和美乡村等农业农村基础设施建设，为加快农业农村现代化贡献建工力量。



建工水利承接的合肥蜀山区小庙镇农田建设项目EPC工程，将现状农田化零为整，以科学合理的灌溉、排水、种植模式，创造农田高产的基础条件，减少农药化肥使用量，降低农业生产成本，提高种植效益，改善蜀山区农业生态环境，打造美丽乡村样板。

建工水利承接的庐江县金牛镇高标准农田建设EPC项目，通过“小田变大田”，解决江淮丘陵区田块规模过小，宜机化程度不高的问题，提升农机作业水平，实现渠道输水畅通及灌溉水调度控制能力，提升灌溉输水效率。



建工水利承接的蚌埠禹会区乡村振兴综合整治-涂山村整体改造提升EPC项目，建设内容包括灵犀沿线景观节点提升、石榴园段文化石墙、民俗步行街沿线及其周边节点景观、村内景观提升以及河道馆等。项目建成后将改变涂山村原有环境面貌，村内交通便利，环境舒适，宜居宜业，打造形成和美乡村精品示范村。



蚌埠禹会区乡村振兴综合整治-涂山村整体改造提升EPC项目



公司承接的铜陵义安经开区乡村振兴建设一期EPC项目，施工内容包括孵化基地工程、农村环境整治提升及配套基础设施和道路工程建设，项目建成后显著改善了农村人居环境，确保了供水安全。



铜陵义安经开区乡村振兴建设一期EPC项目

帮扶特色产业

深化定点帮扶工作，不断创新帮扶模式，加大资源投入力度，与帮扶地区携手共进。全年支出帮扶资金757万元，其中：捐赠帮扶175万元、消费帮扶582万元。



全年支出帮扶资金

757 万元



公司充分利用规划设计资源优势，对帮扶的阜南县段郢乡12个村庄开展“多规合一”实用性村庄规划，规划后的汪寺庙中心村建设项目荣获**市级“一类村”**称号，围孜新村中心村荣获**市级“二类村”**称号。



公司以产业帮扶为核心，助力定点帮扶县因地制宜发展特色产业，延长产业链，提升价值链，激发定点帮扶县经济发展的内生动力，推动造血式帮扶产业做深做实。



推动全椒县太平村金丝皇菊种植加工产业发展，帮助农户建立家庭农场和皇菊加工车间，金丝皇菊种植规模不断扩大，已经成为村里的主导产业，带动了当地经济发展，增加了农民收入。



推动宿松县趾凤村羊肚菌种植加工产业发展，采取“村党支部+合作社+农户”的模式，大力发展羊肚菌等食用菌种植，农民通过土地流转和劳动务工实现增收，助力乡村振兴。

社会公益

支援抢险救灾

公司始终将保障人民生命财产安全置于首位，以专业化应急力量和智能化装备为支撑，在防汛抗洪、抢险救灾一线勇当“逆行者”，用硬核行动诠释“人民至上”的使命担当。



建工交航抢险队赶赴省级文物保护景区抗洪清淤

公司积极响应省委、省国资委号召，快速组织力量奔赴黄山市开展防洪抗汛工作，组织近60名员工、10余台人力劳动车、3台洒水冲洗设备，全力配合当地政府开展应急抢险工作，最大限度地降低洪涝灾害对文物景区环境和居民生产生活的影响。

萧县水利局

关于防汛抢险工作的通报表扬

安徽水利开发有限公司：

近期我县遭受强降雨，河道水位上涨，排涝泄洪迫在眉睫，尤其是17日夜强降雨，导致毛河、申河、港河、北淝河上游水位告急，为保障排涝干沟流域群众生命财产安全，安徽水利开发有限公司安徽省沿淮行蓄洪区等其他洼地治理（新汴河水系洼地）项目部全体人员24小时坚守岗位，不怕苦不怕累，冲锋在抗洪抢险第一线，并根据汛情及时安排挖掘机拆除河道施工围堰，降低了河道水位，减少了洪涝灾害损失，扛起了防汛抢险的政治责任。

为此，特给予安徽省沿淮行蓄洪区等其他洼地治理工程（新汴河水系洼地）项目部通报表扬。

萧县水利局
2024年7月23日

芜湖市水务局

表扬信

致安徽水利开发有限公司：

贵公司承接我局老芜湖海关段防洪墙通道网改造加固工程金属结构制作与安装项目，本项目设计的闸门是双相不锈钢材质且闸门尺寸为国内最大，也是双相不锈钢首次应用于水工金属结构中，制作难度大，风险高。贵公司高度重视该项目，专门成立课题研究，详细分析了生产过程中工艺细节，科学编制了闸门生产制造方案，并邀请业内专家对方案进行了论证。

贵公司高度重视本项目的施工过程，在施工关键时期，面对施工现场条件复杂、工期紧张、施工难度大等诸多不利因素，贵公司发挥了攻坚克难精神，保质保量完成了既定任务，赢得了局领导及工程参建各方的认可，确保了防汛节点不滞后。贵公司积极配合参建各方及时有效解决施工过程中出现的问题，本着服务好业主、建设好工程的态度圆满完成了施工任务。

今年6月底以来，长江水位不断上涨，防汛形势严峻，三扇防洪钢闸门正式投入使用，闸门运行情况稳定，止水效果良好，观感效果甚佳。该项目的成功有效提升了芜湖市城

市防洪能力，在长江江边筑起了一道坚固的防汛堡垒。

为此我局对贵公司的大力支持表示感谢并提出表扬，希望贵公司继续发扬安徽水利建设龙头企业形象，为我省水利高质量发展作出应有的贡献。

芜湖市水务局
2024年7月23日

公司所属项目积极参与防汛抢险工作获政府多部门表扬

服务社区公益

公司锚定“基层所需、群众所盼、国企所能”，构建体系化公益网络，通过打造“职工之家”，开展献血义诊助学等活动，联动多元社会力量，打造“可持续、可感知、可参与”的公益生态，让国企温暖浸润社区治理“最后一公里”。

积极响应爱心献血公益活动号召，2024年公司
和所属各单位组织开展7次无偿献血志愿活动。



公司工会组织开展无偿献血活动

积极开展各类“我为群众办实事”活动，举办“匠心先锋”党建联盟夏季防暑降温义诊、“夏日炎炎送清凉 情系一线环卫工”慰问等活动。



建工建投开展“夏日炎炎送清凉 情系一线环卫工”慰问活动

多年来坚持开展“爱心助学”，搭建交流桥梁，关爱职工子女，建工三建累计捐助23.4万元，共有78名学子受益。



所属各单位开展“爱心助学”、“搭建交流桥梁 关爱职工子女”金秋助学活动

开展“科普进社区”活动，面向社区科普绿色低碳、节能环保等理念，得到了社区居民的积极响应。



安徽建科开展“节能宣传周”科普进社区活动

创新驱动

强化创新驱动

安徽建工以平台为媒，打造建筑产业链共享生态圈，畅通产学研协同合作机制，集中力量向产业链共性关键核心技术开展攻关。统筹推进企业创新体系建设和科技体制改革，修订发布公司《科研项目与创新成果管理办法》《“建工杯”奖评审办法》，调整科技成果及工程创新奖励机制，开展“科改行动”，探索中长期考核激励和职务科技成果赋权改革路径。

2024年，公司从68项课题中择优推荐并获批省住建厅立项课题34项，10项原创技术策源地重点项目及6项重点创新示范项目顺利完成中期检查，2项原创技术清单项目获省国资委科技创新支持资金，产学研用链条再延伸。

公司积极与属地政府、科研机构、企业伙伴等广泛合作，实现资源共享、优势互补，首批12项“产学研用”课题，正在加快推进成果转化。



公司智能制造产业基地



公司举办的第五届BIM技能大赛比赛现场

报告期内

- 公司研发经费投入同比增长预计约 **16.62** %
- 主参编国家标准 **1** 项
- 地方标准 **9** 项
- 团体标准 **9** 项
- 获工程建设行业高推广价值专利大赛二等专利 **1** 项
- 三等专利 **2** 项
- 新增授权发明专利 **99** 项
- 实用新型专利 **406** 余项
- 获批省行业主管部门科技计划项目 **30** 余项
- 新认定国家高新技术企业 **5** 家
- 省企业技术中心 **1** 家
- 省数字化车间 **3** 家
- 省专精特新中小企业 **1** 家



聚焦科技赋能

公司坚持科技研发和成果转化两手抓，广泛应用新技术，加速成果转化。组织开展科技活动周、BIM技能大赛、BIM技术高级培训班、质量创优和技术创新现场观摩会等活动，评选发布《公司新技术推广应用推荐名录（第八批）》和15项优秀技术成果，年度创新成果外部收益及工程项目（产品）新技术应用创效约3亿元。组织开展泾青高速、S20长固高速等公司投资类项目方案设计、初步设计及施工图设计优化工作，节省投资超5亿元。



无人摊压机群在安徽宣泾高速一期01标项目现场施工

新技术应用创效约

3 亿元

设计优化节省投资超

5 亿元

2024年

- 获安徽省科技进步奖 **3** 项
- 国家行业协会科技进步奖 **13** 项
- 中国建筑业协会等BIM大赛成果奖项 **12** 项
- 在首届青年科技创新大赛、第二届工程建设企业数字化、工业化、绿色低碳施工工法大赛、第四届工程建设行业高推广价值专利和第四届工程建造微创新技术大赛等活动中荣获 **67** 项奖项，其中一等奖 **6** 项



科技伦理

公司未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，未发生违反科技伦理的行为。

供应商与客户

深化多方合作

公司持续推动区域融合发展，作为发起单位成立长三角“一带一路”高质量发展促进会，与乌鲁木齐市等多个地方政府签订战略合作协议，围绕可持续发展、城市更新、绿色建筑等领域全面开展实质性、深层次合作，为推动区域经济社会高质量发展作出积极贡献。



公司董事长杨善斌出席长三角“一带一路”高质量发展促进会并揭牌

公司始终将校企合作视为践行社会责任、推动产教融合的重要路径。通过构建“教育链-人才链-产业链”协同发展生态，持续深化与高校产教资源互通，实现专业建设与智能建造、绿色建筑等新兴产业需求精准对接，形成“人才共育、技术共研、成果共享”的可持续发展格局，实现人才共育、资源共享的校企共赢发展新局面。



公司聚焦绿色建造、技术创新、低碳发展等领域，以“优势互补、价值共生”为导向，与产业链上下游企业构建深度协同的生态化合作网络，持续加强与产业上下游企业的务实合作。通过联合研发技术、共享平台等举措，公司与合作伙伴共同攻克产业转型难题，实现前沿技术成果在重大工程中的落地。



加强行业交流

公司着力深化改革创新，优化布局结构，聚焦行业发展前沿关键技术难题，加强科技攻关，加快培育科技创新人才。搭建创新交流平台，加强对外交流，为推动我省和长三角区域土木建筑行业科技进步贡献更大力量。



打造责任供应链

公司严格按照国家相关法律法规和《省国资委关于进一步规范省属企业招标工作的通知》以及《安徽建工物资设备采购办法》，规范物资设备采购工作，依托《供应商动态管理暂行办法》建立和管理合格供应商。打造建筑业综合采购交易平台“皖建云商”，为建筑行业企业提供一站式数字化、网络化、智能化服务。



公司加强供应商监管，扩大优秀供应商规模，建设长期、稳定的优质供应商队伍。定期开展供应商考核评价，建立“黑名单”通报及公告机制，禁止“黑名单”供应商参与公司项目投标。加强对供应商履约、分包情况的监管，推动供应商优质履约。对工程进行“回头看”，对工程质量、安全生产、环境保护等出现重大问题的供应商列入“黑名单”。2024年供应商纳入库数量40000家，责任采购比率100%。

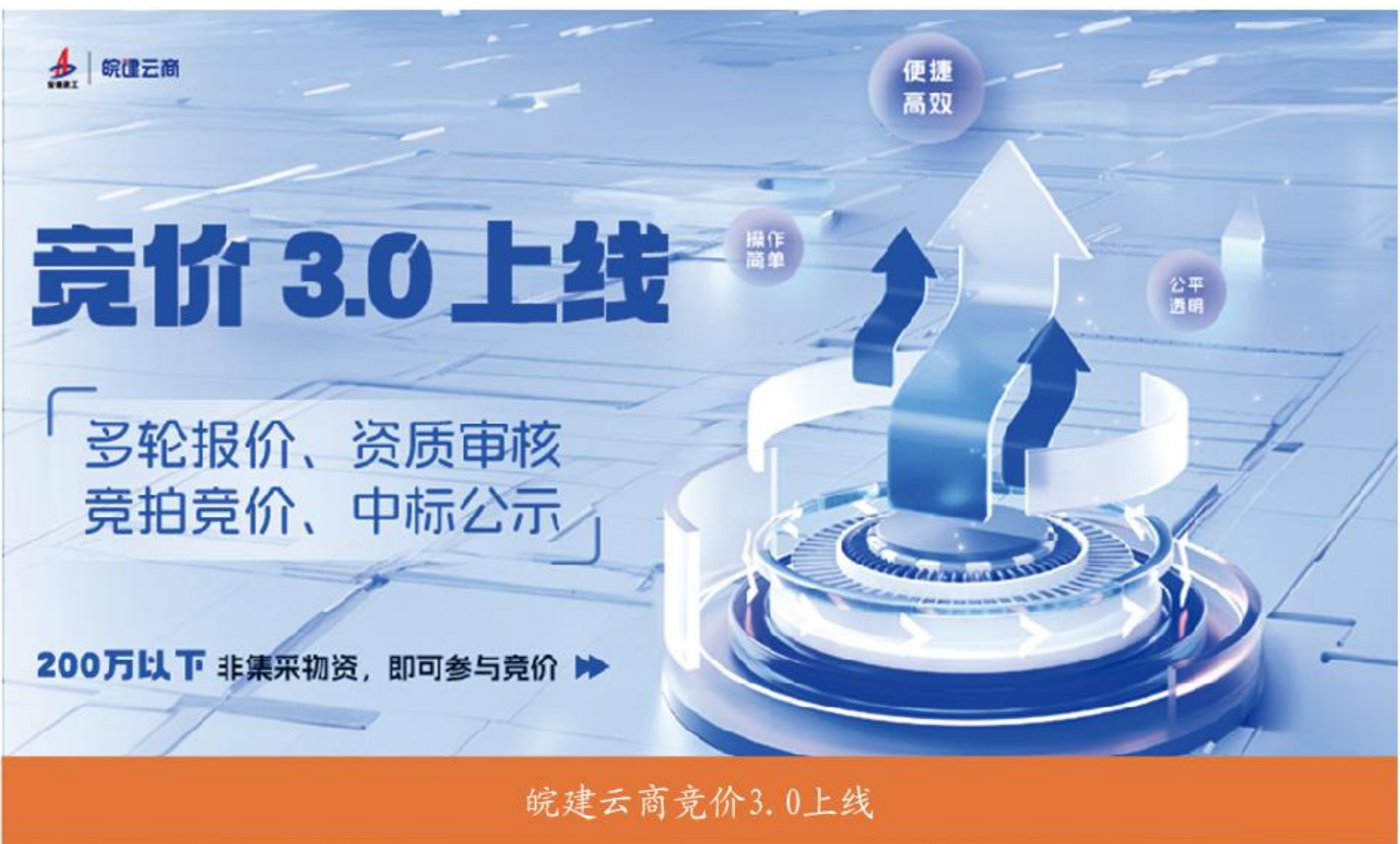
2024 年

供应商纳入库数量
40000 家

责任采购比率
100 %

平等对待中小企业

平等对待中小企业对于构建公平、可持续的商业生态系统至关重要。公司高度重视中小企业在产业链中的重要作用，在工程项目建设全流程中，从招投标到项目交付，都积极关注与中小企业的合作机会，努力营造公平竞争的市场环境，确保中小企业能够参与公司项目建设，切实履行社会责任。



为进一步优化皖建云商平台市场化竞争机制，完成全新3.0版本迭代上线，平台竞价功能坚持“开放、公平、快速、便捷”四大原则，自上线以来广受用户好评。

数据安全与客户隐私保护

公司遵守《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》《反电信网络诈骗法》《关键信息基础设施安全保护条例》等法律法规，注重数据安全与客户隐私保护。定期召开网络安全专题培训，增强员工网络安全意识，强化网络安全管理和防护能力。报告期内未发生数据安全事件和泄露客户隐私事件。

安全与质量

公司严格遵守《安全生产法》《建设工程质量管理条例》《水利工程质量管理规定》等法律法规，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格落实安全生产“党政同责、一岗双责”和“三管三必须”原则。

坚持问题导向，源头治理，防化并举，标本兼治。

实施“安全生产治本攻坚三年行动”，不断提升本质安全水平，增强质量核心竞争力，推动公司高质量发展。

加强制度建设

公司系统梳理项目管理制度及重要文件，编制《项目管理类文件选编》并印发2万余册。开展项目管理制度知识竞赛，吸引近万名员工参与。编制施工质量标准化图册、工作指引，搭建科研项目、投资类项目管理、研发经费归集、产业链协同审批备案等流程，重塑项目管理流程，实现项目建设标准化管理和规范化运行。



公司举办项目管理制度竞赛

强化安全生产

开展“全国安全生产月”、全国防灾减灾日活动和“两大一防”专项行动，组织所属单位进行安全警示案例学习交流，开展火灾、淹溺、触电、高处坠落、塌方等各类事故应急救援综合演练。深入施工现场开展安全风险隐患排查整治，开展重点项目专项检查、常态化项目督查、三级单位随机督查，对重点项目安全生产进行跟踪问效，长效夯实安全生产管理基础。



建工路桥轨道分公司青年集体开展“安全生产 青年当先”主题活动

年度工地创建

- 创建全国建设工程项目施工安全生产标准化工地 **5** 项
- 华东地区建筑施工安全生产标准化工地 **11** 项
- 安徽省“红色工地” **25** 项
- “绿色工地” **29** 项
- “智慧工地” **22** 项
- “安心工地” **24** 项
- 省（部）级建筑工程安全标准化示范工地（小区） **89** 项
- 市级安全标准化示范工地（小区） **70** 项

※ 报告期内，安全生产培训覆盖率 **100** %，未发生较大及以上生产安全事故。



完善质量管理

质量是企业发展的根基和生命线。公司从质量预控、过程管控、事后管理等方面对工程质量进行全生命周期把控，全力打造精品工程。



建工三建承建的衢州极电84万套动力电池包、三合一电驱、储能项目及240Wh动力电芯项目荣获“中国钢结构金奖”



建工路桥承建的郎溪路（裕溪路-明皇路）工程一标项目获市政工程最高质量水平评价奖

年度竞赛获奖

QC成果获得国家工程建设质量管理小组竞赛

- 一等奖 13 项
- 二等奖 13 项
- 三等奖 4 项

安徽省工程建设质量管理小组竞赛

- 一等奖 52 项
- 二等奖 95 项
- 三等奖 102 项



年度工程获奖

- 中国市政工程协会最高质量水平评价奖 3 项
- 中国钢结构金奖 1 项
- 广厦奖 1 项
- 禹王杯 1 项
- 华东地区优质工程奖 1 项
- 长三角示范工程 1 项
- 黄山杯 29 项
- 皖钢杯 2 项
- 安徽交通优质工程奖 9 项

※ 建工路桥《工程项目全过程数字化质量管理创新实践》获选2024年度安徽省数字化质量管理创新与实践十大典型案例。



员工权益与发展

公司认真学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，大力实施“人才强企”战略，深耕人才“引、育、用、留”全链条，持续优化人才发展环境，结构合理、素质优良的人才队伍加快集聚成长。

创新发展模式，吸纳人才就业

打造涵盖建筑业全产业链的业务板块，构建全方位的人才就业平台。2024年统筹实施2次大型招聘，累计吸引2万余人报名。公司目前在册在岗员工1.78万人，各类执（职）业资格证持证人数约6000人，其中本科及以上学历占比达75%，高级及以上职称占比近15%。

累计吸引报名

2 万余人

在册在岗员工

1.78 万人



公司所属单位组织各式各样的新员工见面活动，帮助新员工熟悉工作内容和环境

构建培养体系，促进员工成长

公司聚焦经营战略布局，针对各个业务板块，实施定向人才培养，强化技能操作培训。结合招录人员所学专业、个人意愿和岗位要求，进行岗位精准匹配，实现人尽其才、才尽其用。注重职业技能鉴定，大力培养专业技能人才。1名同志荣获“安徽省五一劳动奖章”。



在2024 年全国住房城乡建设行业职业技能大赛国赛中，3人获得二等奖、3人获得三等奖、3人获得优胜奖，助力安徽代表团获得团体第二名，公司获评“特别贡献单位”。



公司通过搭建工程专业技术人才成长平台，吸引人才聚集，实现人才总量、质量“双提升”。2024年，新增正高级工程师66人，高级工程师440人，工程师977人。

2024 年新增

正高级工程师
66 人

高级工程师
440 人

工程师
977 人



优化选拔机制，畅通发展通道

公司高度重视项目经理人才队伍建设。先后制定《项目经理选拔聘任管理办法》《项目经理分级评定管理办法》等制度，明确项目经理任职条件和晋级标准，对项目经理分级评定，并明确项目经理分级序列与管理职级对应机制。2024年评定各级项目经理1000名，其中特级、一级项目经理12人，进一步畅通了工程类专业技术人员职业生涯发展通道。

评定各级项目经理

1000 名

特级、一级项目经理

12 人



公司开展项目经理集中聘任活动，共等级评定项目经理1000名，其中86名二级及以上项目经理在现场接受聘任并集体宣誓

公司加大优秀干部使用力度，组织选拔优秀年轻干部到项目（车间）一线实践锻炼，进一步激发干部队伍活力，培养锻炼复合型人才。

完善保障制度，维护员工权益

严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，从劳动用工、薪酬社保、员工福利、民主管理等多个方面保障员工权益，提升员工获得感和幸福感。相继制定干部人才队伍建设、员工招聘、薪酬待遇等多项规章制度，构建与能力、贡献紧密相连的激励奖励机制。

劳动用工

薪酬社保

员工福利

民主管理

定期开展职工代表巡视检查活动，对各单位学习贯彻公司党委重大决策部署、意识形态工作责任制、集体合同执行、劳动和技能竞赛、信息化建设等工作开展情况进行巡视，保障职工依法行使民主参与、民主管理和民主监督的权利，构建和谐劳动关系。2024年，劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%，参加工会的职工比例100%，境外职工本地化比例69.27%。

劳动合同签订率	社会保险覆盖率	参加工会的职工比例	境外职工本地化比例
100 %	100 %	100 %	69.27 %

开展职工关怀，守护身心健康

加强健康管理

公司严格遵守《劳动法》《职业病防治法》等相关法律法规，始终关注和保障职工心理与生理健康。2024年，公司员工职业健康档案覆盖率达100%，职业病发生次数0次。

积极鼓励所属单位开展HSE管理体系认证工作或引入第三方机构开展安全管理评价。



公司所属项目部组织健康体检进工地活动，为工友进行免费体检

员工职业健康档案覆盖率达
100 %
职业病发生次数
0 次

关心职工健康

开展职工健康体检活动，实现所有职工全覆盖。采购应急药品急救包，配发防暑降温、绷带等应急物品，积极举办送温暖、送清凉活动，关爱一线职工职业健康，广大职工的获得感、幸福感、安全感持续增强。



公司所属各单位开展为坚守一线广大职工“送清凉”活动

关注职工生活

制定详细的员工各类假期管理规定，确保员工能按规定享受相应假期，保障员工的休息休假权利。持续丰富职工文体活动的内容和形式，不定期组织青年联谊交友会、职工运动会、登山比赛等活动，增强了职工凝聚力，为公司高质量发展注入新活力。



公司开展职工读书和青年联谊交友会

开展丰富多彩的思政活动，广泛组织职工参与“奋进新时代 强国我先行”“中国梦·造价梦·我的梦”等主题比赛，激发员工工作热情 and 责任感，促进员工个人成长与企业发展相融合，有力激发广大职工为推动公司高质量发展努力的奋斗热情。

解决职工困难

关注员工思想动态，了解员工需求，解决员工实际困难。把关心和温暖送到职工心坎上，送进职工心窝里。持续推进职工互助保障工作，常态化组织对老党员、困难职工、困难党员慰问活动，关心关爱境外职工。2024年，公司投入困难职工慰问资金约300万元。

2024 年

投入困难职工慰问资金约

300 万元

打造职工之家

坚持以人为本，积极开展春季慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖的“四季帮扶”，全方位关爱职工。建设“职工书屋”，常态化开展文体活动，热心服务职工群众，打造温馨的职工之家。



未来展望

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。安徽建工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中、四中全会精神以及习近平总书记考察安徽重要讲话精神，坚持稳中求进、以进促稳，守正创新、先立后破，系统集成、协同配合，完整准确全面贯彻新发展理念，围绕增强核心功能、提升核心竞争力，锚定战略目标，进一步全面深化改革，全力推进转型发展，高质量完成“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打牢基础，奋力开创公司转型发展、高质量发展、大发展新局面，为谱写中国式现代化安徽篇章作出新的更大贡献！

附录

关键绩效指标

分类	指标名称	单位	2024年	数据范围
经营 绩效	资产总额	亿元	2019.79	安徽建工集团股份有限 公司及其控股子公司
	营业总收入	亿元	965.02	
	利润总额	亿元	26.51	
	净利润	亿元	20.29	
	归属母公司净利润	亿元	13.45	
	每股收益	元	0.78	
公司 治理	董事会中兼任其他公司CEO 的成员数量	人	0	安徽建工集团股份有限 公司
	审计委员会中财务专家人数	人	1	
	社会责任相关工作向董事会汇报频率	次/年	1	
	外部审计费用	亿元	389	
	发表信息披露文件	件	124	
	期末控股股东持股比例	%	32.14	
反贪污	反贪污培训覆盖的员工比例	%	100	安徽建工集团股份有限 公司及其控股子公司
	接受反贪污培训的员工数	人次	63000	
科技 创新	科技研发投入	亿元	21.45	安徽建工集团股份有限 公司及其控股子公司
	科技研发人员数量	人	2469	
	年度专利授权数量	项	505	
	获得软件著作权数量	项	33	
	获得省级工法数量	项	76	
	获得国家行业工程奖数量	项	5	
	获得省、行业科学技术奖数量	项	16	
	国家、行业和地方标准数量	项	11	
	国家级研发机构数量	个	2	
	省级研发机构数量	个	21	
合规 管理	经济合同履约率	%	100%	安徽建工集团股份有限 公司及其控股子公司
供应链 管理	供应商数量	个	40000	安徽建工集团股份有限 公司及其控股子公司
	供应商受处罚个数（黑名单）	个	268	
	供应商培训参与人次	人次	39000	
	供应商培训学时	小时	4	
	供应商现场核查次数	次	22349	
	供应商现场核查覆盖率	%	100%	
	因社会责任不合规被终止合作的供应商数量	个	184	
	责任采购比率	%	100%	

分类	指标名称	单位	2024年	数据范围
员工权益	员工人数	人	17797	安徽建工集团股份有 限公司及其控股子公司
	女性员工人数	人	3322	
	少数民族雇佣人数	人	211	
	劳动合同签订率	%	100%	
	员工社保覆盖率	%	100%	
	残疾人雇佣人数	人	54	
	吸纳就业人数	人	1346	
	境外员工本地化比例	%	69.27%	
	每年人均带薪休假天数	天	9.0	
	培训覆盖率	%	100%	
	员工流失率	%	4.13%	
项目管理	工程质量验收合格率	%	100%	安徽建工集团股份有 限公司及其控股子公司
安全管理	安全生产总投入	亿元	10.53	安徽建工集团股份有 限公司及其控股子公司
	安全生产培训覆盖率	%	100%	
	国家安全生产标准化工地	项	5	
	华东地区安全生产标准化工地	项	11	
	省级安全生产标准化示范工地	项	89	
	较大以上安全生产事故数	件	0	
	员工职业病新诊断病例数量	例	0	
环境绩效	环保总投入	亿元	2.79	安徽建工集团股份有 限公司及其控股子公司
	水电站等清洁能源发电量	亿kWh	7.3	
	“绿色工地”试点项目	个	30	
	“智慧工地”试点项目	个	22	
	新建项目环评通过率	%	100%	
	全年能源消耗总量	万吨标煤	3.24	建工智能制造、 建工路桥、建工建材
	年度耗电量	万千瓦时	3317.21	
	年度耗气量	万立方米	374.49	
	年度燃油量	万立方米	1.94	
	万元营业收入能耗	吨标准煤/万元	0.0143	
	二氧化碳排放总量	吨	51872.11	
	单位营业收入二氧化碳排放量（现价值）	吨/万元	0.0228	
社区投资	捐赠总额	亿元	756.79	安徽建工集团股份有 限公司及其控股子公司
	员工志愿者人数	人	5758	

指标索引

	披露的议题清单	对应的本报告页码范围
环境	应对气候变化	P16~P18
	污染物排放	P19~P20
	废弃物处理	P19~P20
	生态系统和生物多样性保护	P20~P21
	环境合规管理	P22~P23
	能源利用	P24~P27
	水资源利用	P28~P29
	循环经济	P30
社会	乡村振兴	P40~P41
	社会贡献	P42~P45
	创新驱动	P46~P48
	科技伦理	P48
	供应链安全	P49~P50
	平等对待中小企业	P51
	产品和服务安全与质量	P51~P53
	数据安全与客户隐私保护	P51
	员工	P54~P59
可持续发展相关治理	利益相关方沟通	P04
	反商业贿赂及反贪污	P13
	反不正当竞争	P13
自主披露议题	ESG管理	P04~ P07
	绿色建造	P31~P37
	职业健康与安全	P52、 P57~P58
	内部控制与全面风险管理	P12

意见反馈表

为了持续改进安徽建工集团ESG工作和ESG报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并传真到 0551-62865010

选择性问题（请在相应的位置选择打“√”）

- 1、本报告全面，准确地反映了安徽建工集团的ESG工作状况？

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差
- 2、本报告对利益相关方所关心的问题进行了回应和公示？

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差
- 3、本报告公示的数据清晰、准确、完整？

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差
- 4、本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计？

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差

开放性问题

- 1、您认为本报告最让您满意的方面是什么？
- 2、您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？
- 3、您对我们今后的ESG报告及ESG报告发布有何建议？

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名：

职业：

机构：

电话：

传真：

邮编：

E-mail:

股票代码：600502



安徽建工集团股份有限公司

ANHUI CONSTRUCTION ENGINEERING GROUP CO.,LTD.

地址：中国安徽省合肥市黄山路459号安建国际大厦
Add: Anjian International Building, 459 Huangshan Road , Hefei , Anhui , China
邮编 (P.C) : 230031
电话 (Tel) : 086-551-62865000
传真 (Fax) : 086-551-62865010
网址 (Web) : <http://www.aceg.com.cn>